



Konference om et bedre psykisk arbejdsmiljø

Velkomst ved:
Jens Jensen
Direktør for Arbejdstilsynet





Støtte til udviklingsprojekter

Finansloven for 2001:

- 15 mio. kroner
til forsøg på
arbejdspladserne

(interventionsprojekter)





Erfaringerne fra projekterne

Evaluering:

- Det enkelte projekt
- Tværgående analyse





Resultater: Sygefravær

Gennemsnitlig reduktion
af sygefraværet:

- Ca. 2 dage pr. ansat om året
- Svarer til en reduktion på 12-15%!





Resultater: Psykisk arbejdsmiljø

Med AMI's mellemlange spørgeskema kan man blandt andet kortlægge:

- Krav i arbejdet
- Forudsigelighed
- Indflydelse
- Social støtte
- Mening i arbejdet





Resultater: Andre vigtige forbedringer

- Øget innovation og forandringsparathed
- Produktivitetsforbedringer
- Bedre kvalitet
- Øget kundetilfredshed
- Mindsket personalegennemstrømning





Resultater: Kan det så betale sig?

Ja!

Tilbagebetalingstid:

- Ca. 3 år
- Hvis virksomheden ikke havde fået støtte
- Ekskl. andre fordele end mindre fravær





Erfaringer: Metoder og processer

Krav:

- Medarbejder-
inddragelse
- Lederudvikling
- Måling af
psykisk arbejdsmiljø





Erfaringer: APV, fravær og psykisk arbejdsmiljø

APV-proces:

- Meget forskellig sammenhæng med den almindelige APV
- Anbefaling:
Tæt kobling

www.BEDREarbejde.dk





Erfaringer: Problemforståelse og rammer

Rammebetingelser
er f.eks.:

- Marked og konkurrence
- Arbejdsmarked
- Teknologi
- Besparelser
- Offentlig regler
- Krav fra kunder og brugere





Rammebetingelserne: Nordby og Rørkjær Skole

Risiko ved manglende fokus:

- Opleve utilstrækkelighed ved egen indsats

Muligheder ved fokus:

- Fælles forståelse og strategier for situationen





Rapporten: "Fremtidens arbejdsmiljø"

Fagligt grundlag for
arbejdsmiljøindsatsen
2005 - 2010

Kan hentes på
www.arbejdstilsynet.dk





Rapporten: "Fremtidens arbejdsmiljø"

Bag rapporten:

- Arbejdstilsynet
- Arbejdsmiljøinstituttet
- Arbejdsskadestyrelsen

Indhold:

- Tendenser på arbejdsmarkedet
- Erfaringer med hidtidig indsats





Fremtidens arbejdsmiljø: Fire prioriterede områder

Arbejdsmiljørådet:

- Arbejdsulykker
- Psykisk arbejdsmiljø
- Støj
- Muskel- og skeletbesvær





Særlig indsats: Arbejds miljøvejvisere

Giver:

- Konkrete vejledninger til sikkerhedsfolk i 48 brancher
- En rettesnor for AT's tilsynsførende

Nu mere fokus på psykisk arbejdsmiljø





Særlig indsats: Ny viden

Forskningsprojekter
om:

- grænseløst arbejde,
stress, udbændthed
og mobning

Projekt om:

- metoder i arbejdet
med psykisk
arbejds miljø i
Arbejdsplads-
vurdering





Særlig indsats: Tværgående samarbejde

Eksempler:

- Arbejde og familieliv
- Arbejdsmiljøhensyn ved udbud





Idéen med dagens program

Inspiration til:

- Konkrete redskaber og metoder
- At se det psykiske arbejdsmiljø i et bredere perspektiv

