

Om forandring og nye logikker

Konference om psykisk arbejdsmiljø
29. november 2005

Paradigmeskiftet

20. århundrede	21. århundrede
Rationel	Rationel, emotionel og spirituel
Jord, penge, råmaterialer	Intellektuel kapital
Lokal	Global
Stabilitet, forudsigelighed	Forandring, usikkerhed
Overlevelse	Trivsel
Egolsme	Individualisme
Viden	Læring
Konkurrence	Samarbejde
Ydre orienteret, udefra-ind	Indre orienteret, indefra-ud
Enten/eller	Både/og
Newton-fysik	Kvantefysik

De nye lederroller

- **Kommunikator** (levendegøre vision, værdier, anerkendelse, storyteller)
- **Coach, mentor** (sikre læring - mesterlære, støtte, fjerne begrænsninger)
- **Facilitator** (forstå/møde andres behov for udvikling; human purpose mgmt)
- **Kulturbygger** (fællesskab bygget på tillid, åbenhed, ærlighed, autenticitet)
- **Inspirator** (vise vejen gennem egne handlinger, være rollemodel)

Logiske niveauer for forandring

5. Identitet

Hvem er jeg?

4. Overbevisninger & værdier

Hvorfor er det, jeg gør, vigtigt for mig?

3. Kvalifikationerne

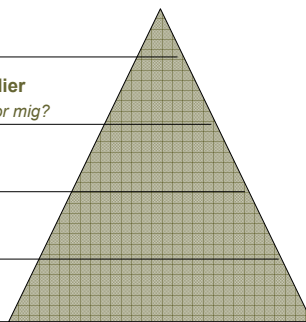
Hvordan gør jeg det?

2. Adfæren

Hvad gør jeg?

1. Omgivelserne

Hvor og hvornår gør jeg det?



Én af de nye logikker

"Man skal lære af sine fejl"

Problem- og mangeltænkning	Ressource- og værditænkning
Opmærksomhed på problemer, fejl og mangler	Opmærksomhed på ressourcer, værdier og ønsker
At løse problemet: 1. Identificere problemet 2. Analysere årsagerne 3. Finde løsningsmuligheder 4. Handlingsplan	At skabe fremtiden: 1. Identificere det vellykkede 2. Skabe visioner for fremtiden 3. Skabe fælles billeder af opnåelig fremtid 4. Igangsætte processer til at virkeliggøre fremtiden
⇒ Problemløsning (baseret på fortid)	⇒ Ressourceudvikling (baseret på fremtid)

Videnudveksling

Inspiration • Litteratur • Artikler • Aktiviteter - Links

- Læs mere på www.taniaellis.dk
- Nyhedsbrev (gratis, hver 2. måned, tilmelding på www.taniaellis.dk)
- Inspiratorium® (dialoggrupper, foredrag, workshops)
- te@taniaellis.dk