

Konference i Odense den 29. november 2005

Introduktion

To formål:

1. konkrete og synlige resultater på arbejdspladsen
2. læring, som skulle bruges med henblik på at kunne udvikle metoder til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og nedbringe på andre arbejdspladser i kommunen

Om arbejdspladsen

Mandsdomineret

Flest ufaglærte og en mindre gruppe faglærte gartnere

Høj anciennitet og gennemsnitsalder

Planlægning af pilotprojektet

Følgende skete centralt, dvs. på rådhuset i samarbejde med eksterne konsulenter

- udpegning af målgruppe
- udarbejdelse af ansøgning
- valg af forandringsstrategi og –metode
- organisering
- tidsramme

Projektaktiviteter

- Før- og eftermåling af det psykiske arbejdsmiljø ved udfyldelse af et spørgeskema
- Et styregruppemøde
- Fem projektgruppemøder
- Fem dialogmøderunder
- Lederudviklingsforløb
- Intro-, midtvejs- og slutmøde

De indhøstede erfaringer

- Resultaterne afhænger af øjnene, der ser
- For meget top-down i starten og for meget bottom-up undervejs
- Flere forskellige metoder er nødvendige
- En udvidet tidsramme er nødvendig
- Proceskonsultation er ikke altid tilstrækkeligt
- Projektet er ikke slut