

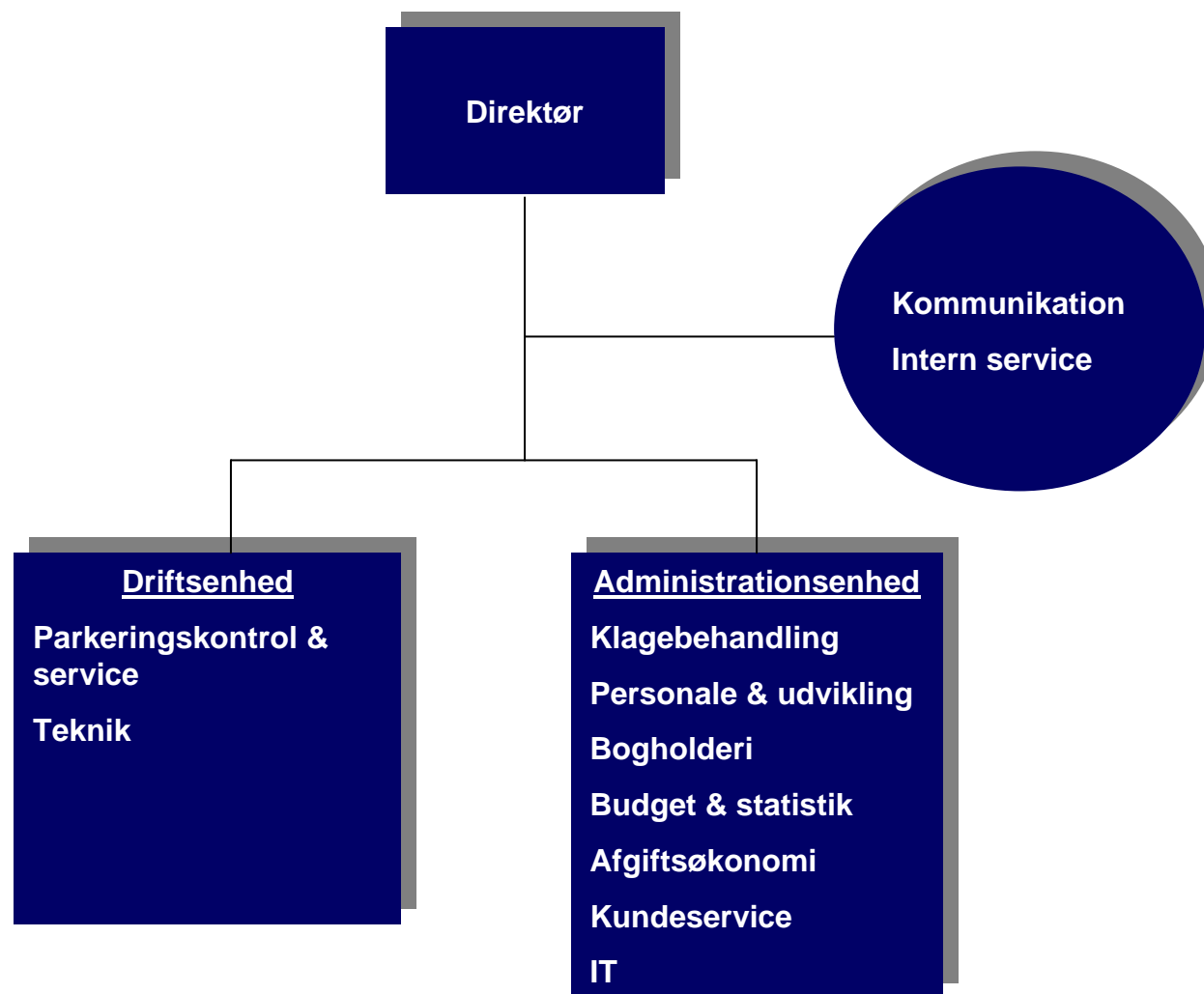
Parkering København



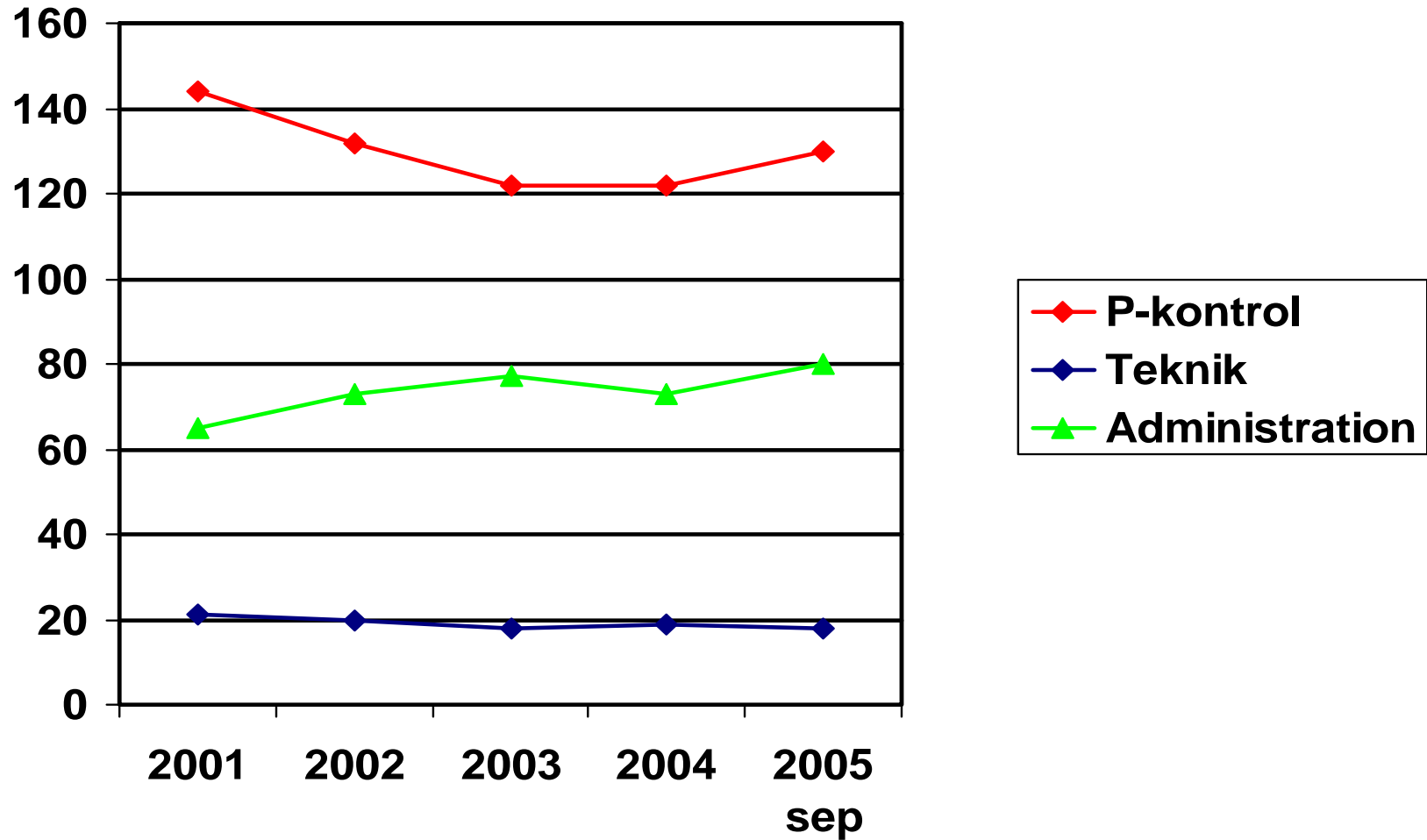
Velkommen
29. November 2005



Organisation pr. 1/10 2005



Medarbejdere – antal og fordeling



Indsatser i Parkering København 2004-5



Politikker

Voldspolitik
Fraværspolitik
Alkoholpolitik
Rygepolitik

Statistik

Overfald faldet 30%
Sygefravær faldet 30%
Arbejdsskader faldet
med 30%

Anerkendelser

MIA-prisen
Arb.miljørådets
3. præmie

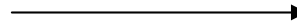
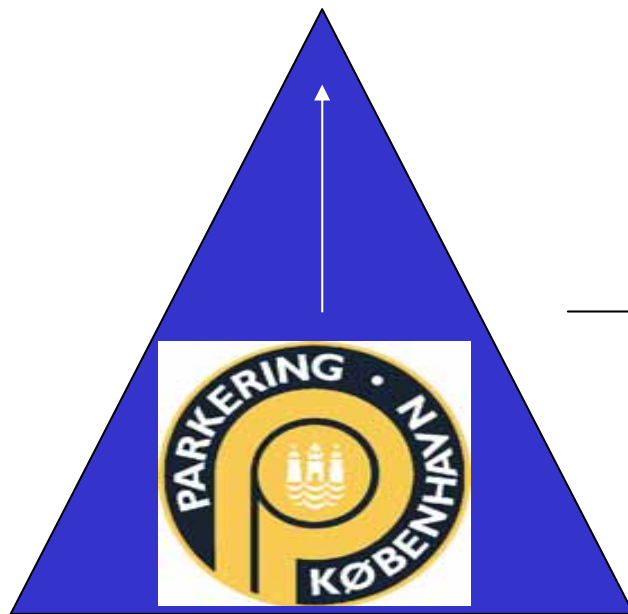
Værdibaseret ledelse

Værdigrundlag
Virksomhedsplan
Team-dannelse

Arbejdsmiljø/miljø

Miljøcertificering
Projekt:
"Selvværd erstatter fravær".
Trivsel og arbejdsglæde
Rummelighed på
arbejdspladsen

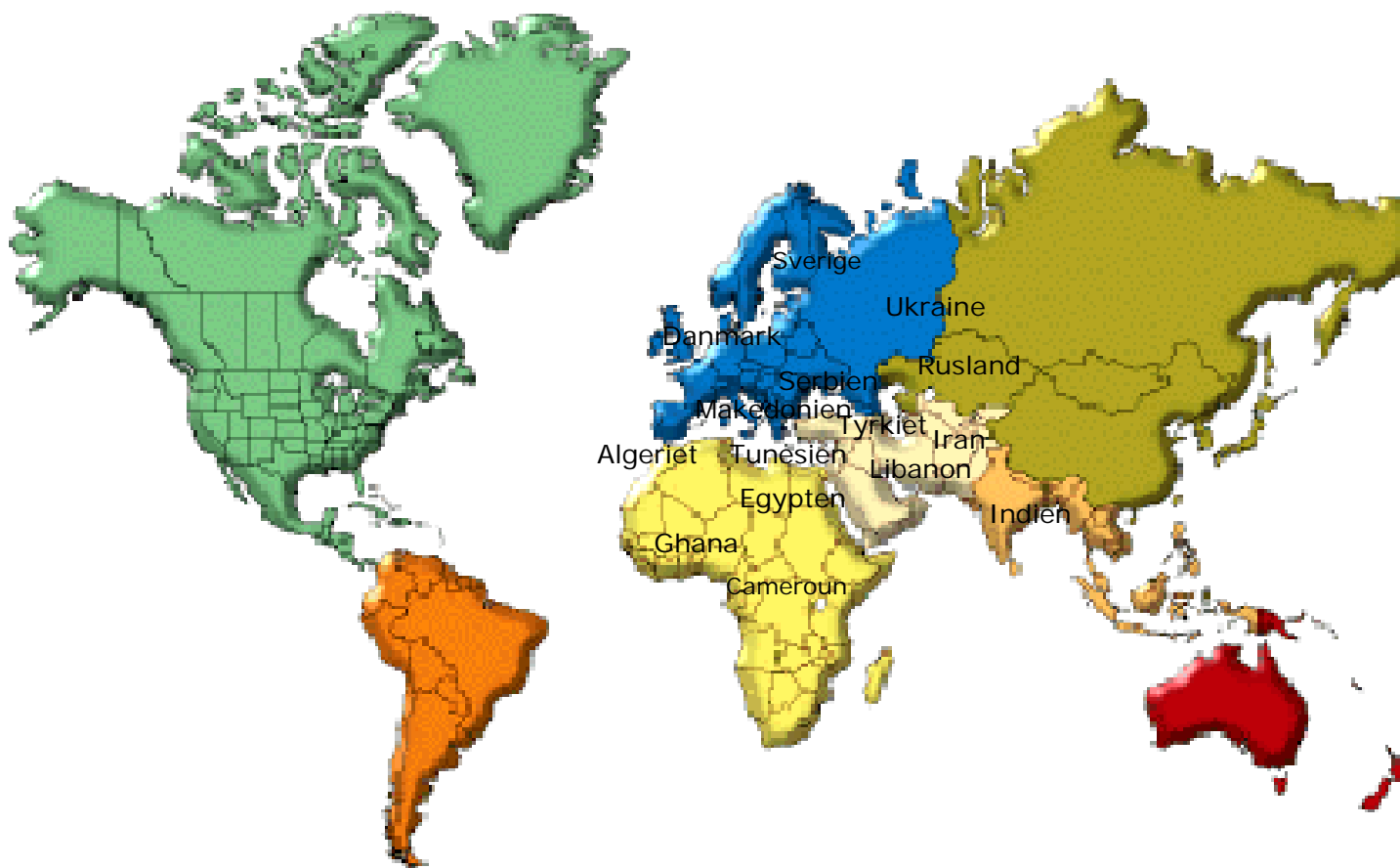
Holdningsændring til en forandringsproces



Forandringsprocessen

Værdibaseret ledelse
Fælles værdigrundlag
Ny teamstruktur
Arbejdsglæde
Kulturforskelle
Samarbejde
Politikker
m.m.

Parkering København - en global landsby





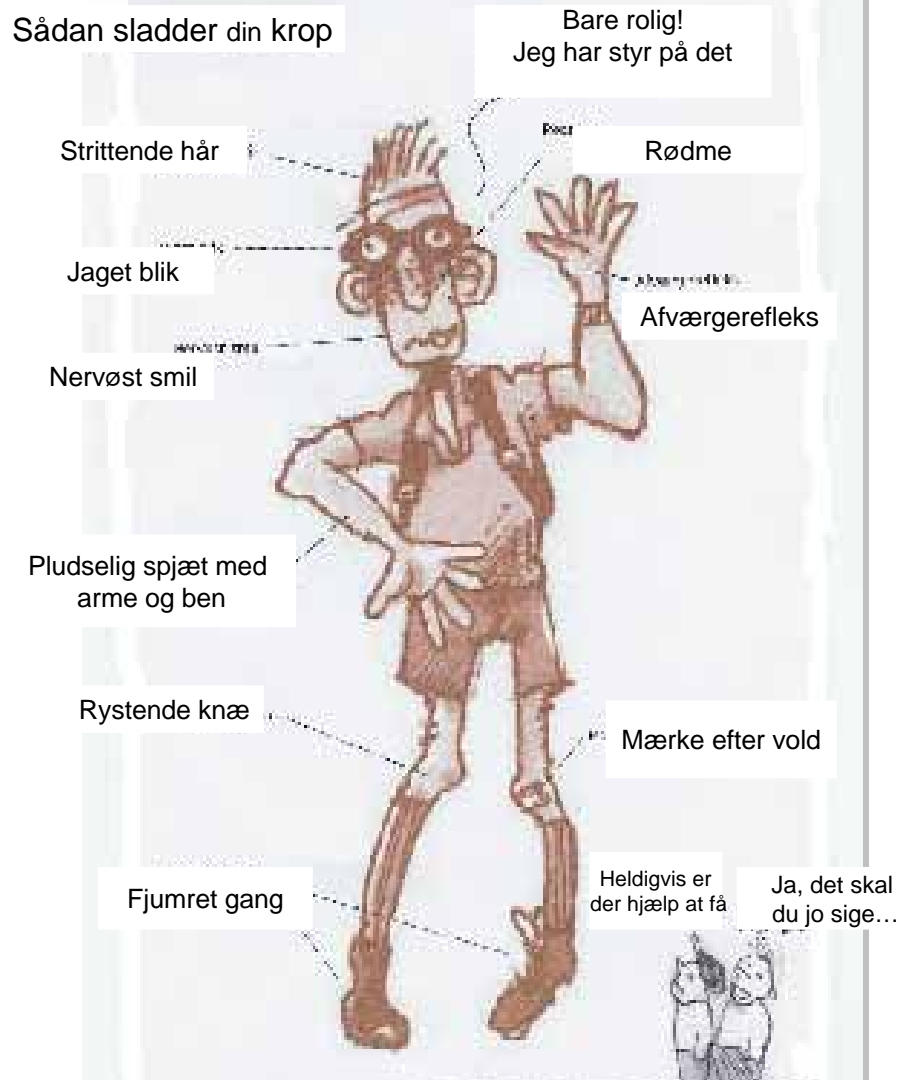
Appreciate Inquiry

(Den anerkendende metode)

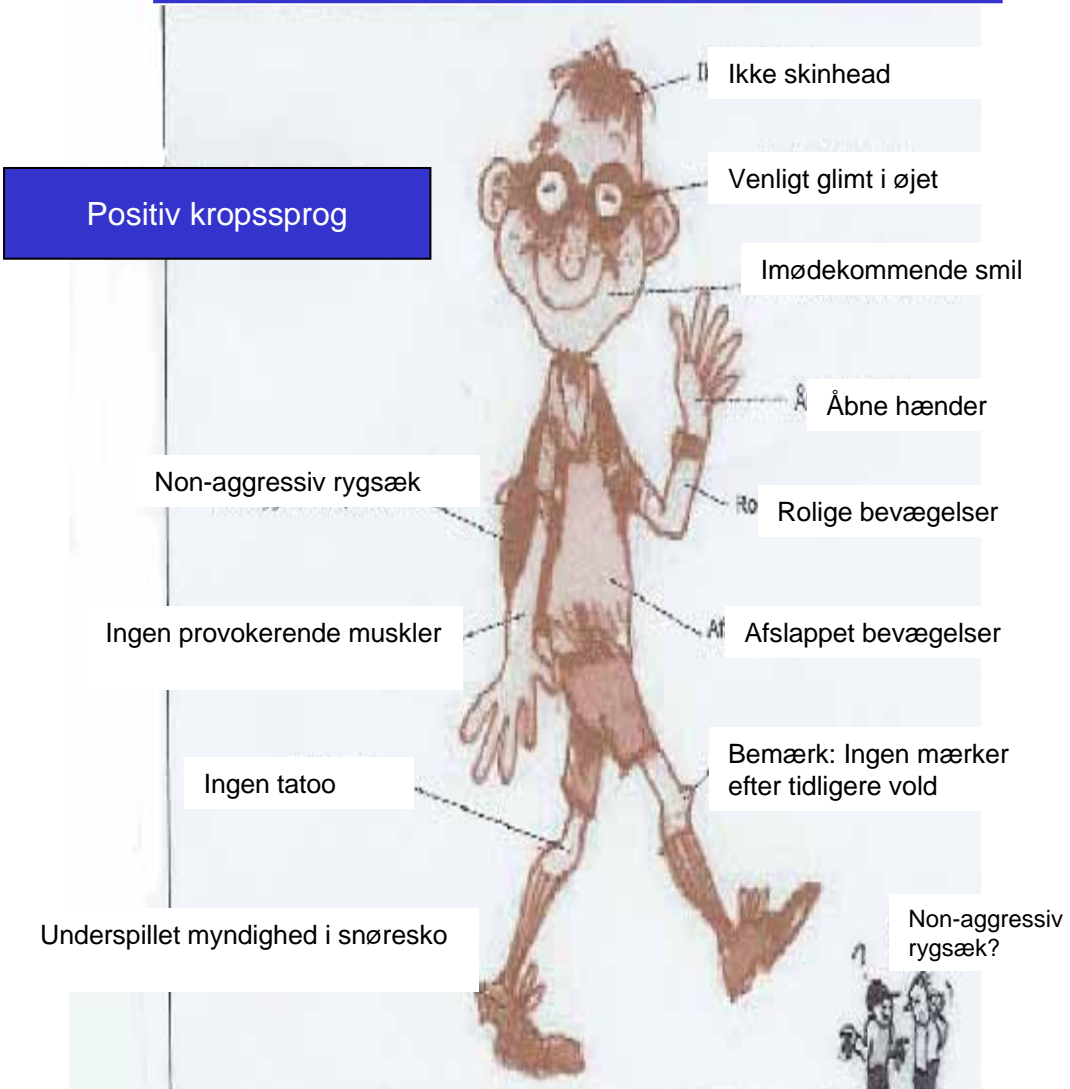
Principper:

- Bag ethvert problem ligger der et ønske om noget bedre. Derfor udforsker og udvikler man ønsket i stedet for problemet.
- Der er altid noget, der fungerer. Lad det der virker danne udgangspunkt for en konstruktiv udviklingsproces.
- Man spørger til det, der giver liv og udvikling, frem for det som skaber problemer og frustration.

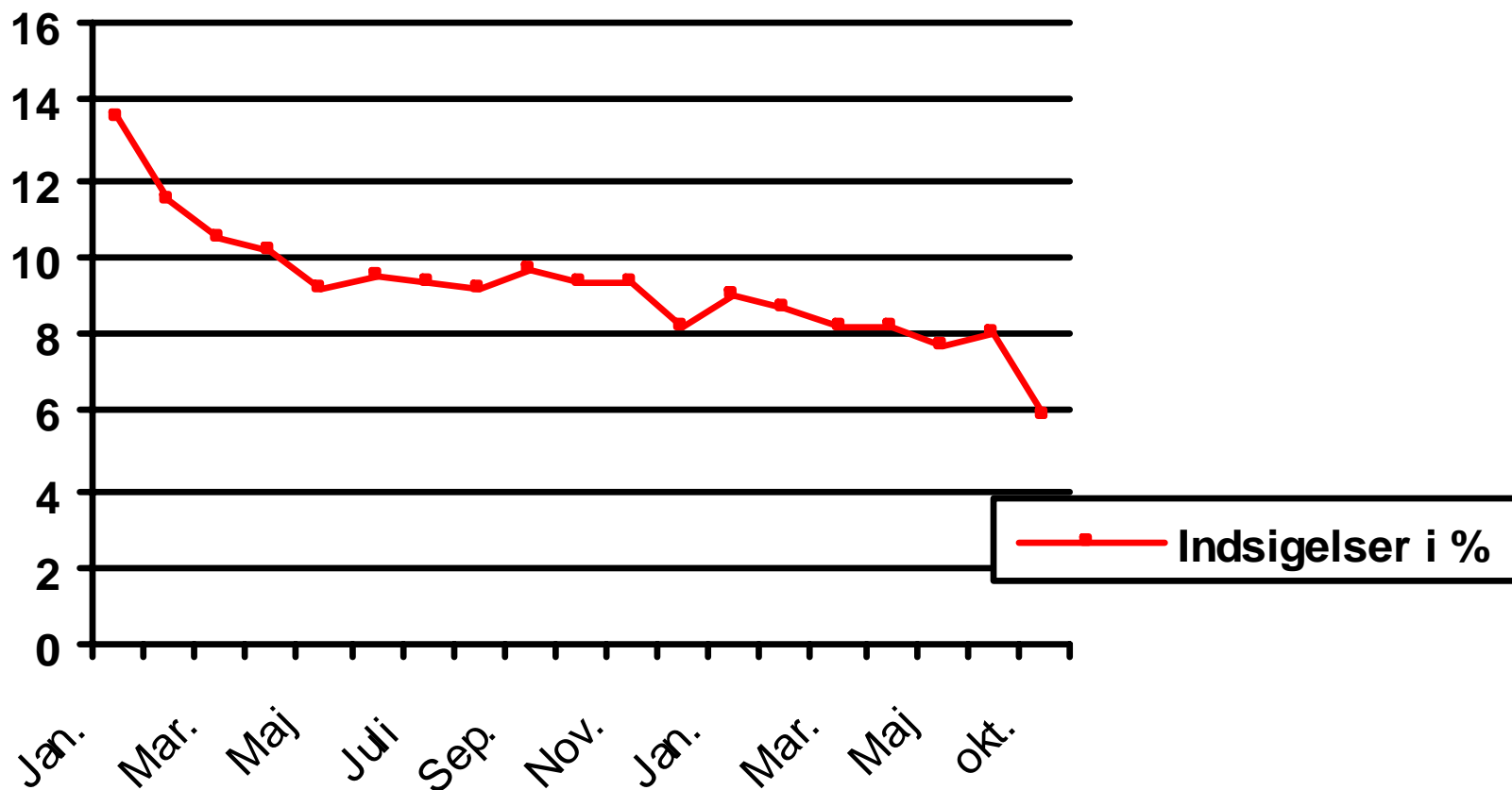
Udåndende type



Indåndende type

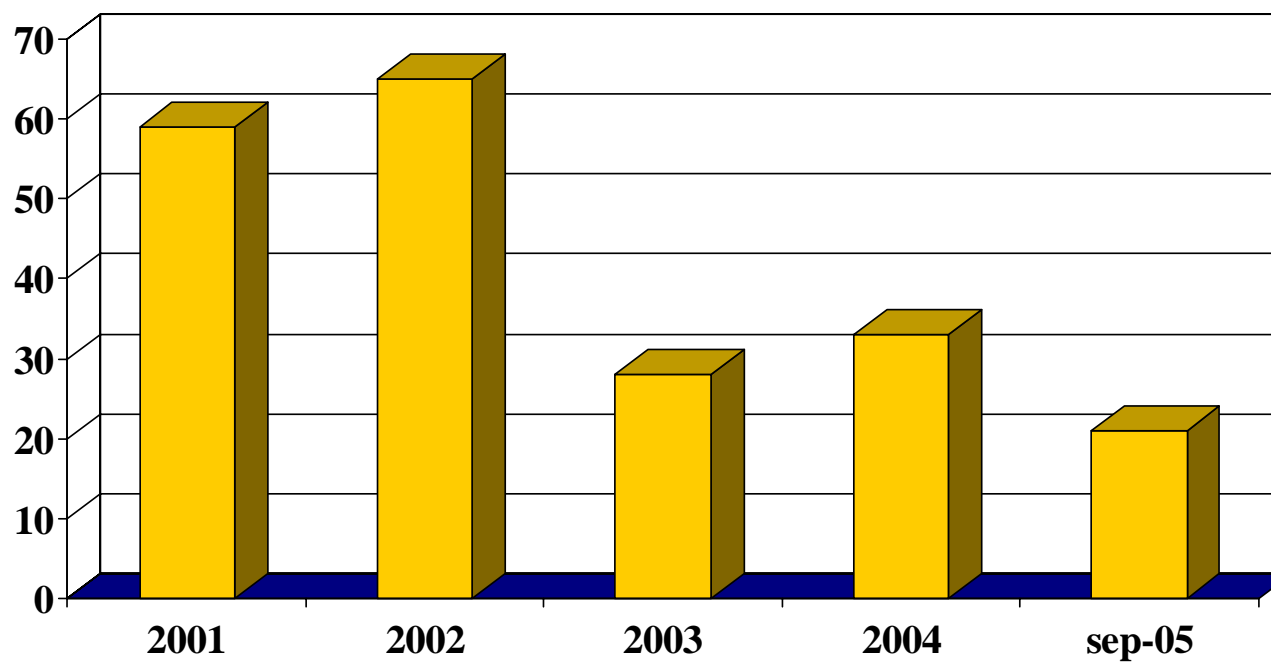


Antal indsigelser i % i forhold til antallet af pålagte afgifter for 2003 og frem til ult. juli 2005





Antal overfald



Voldsforebyggelse

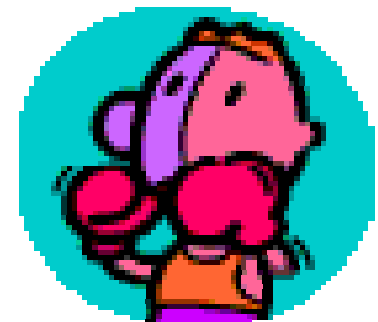
Voldspolitik

Kompetenceudvikling i:

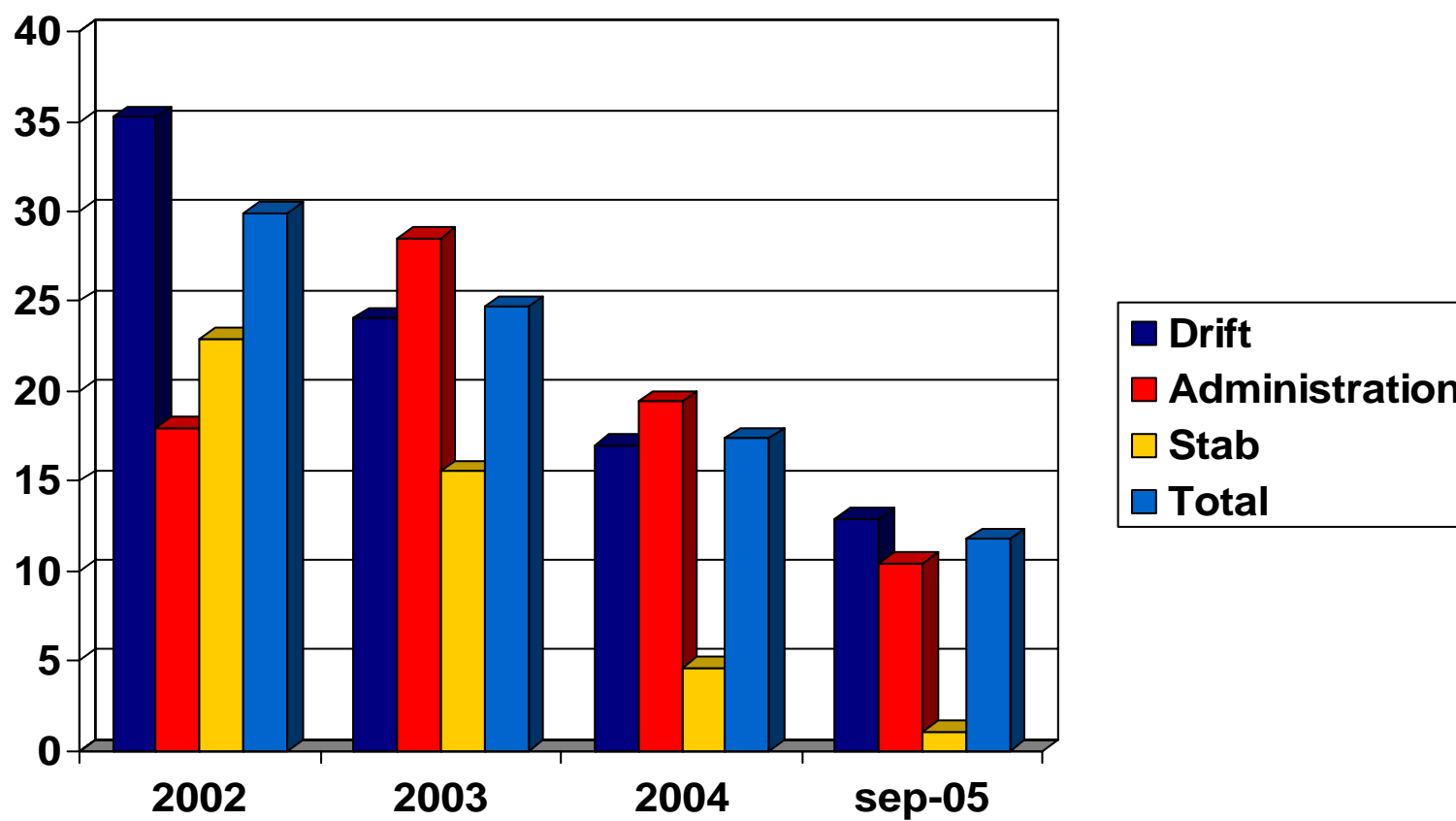
- Konfliktåndtering
- Psykisk førstehjælp
- Kropskommunikation
(den udåndende og indåndende type)
- Fordomme

Samarbejde med lignende organisationer

Netværk



Antal sygedage pr. medarbejder i gennemsnit





VÆRDIER

Bygge- og Teknikforvaltningens overordnede værdier er:

Resultatfokus, helhedssyn, engagement, troværdighed, tolerance, visionære.

Disse værdier er i harmoni med Parkering · Københavns værdigrundlag.

Parkering · Københavns værdier er:

- Ansvar
- Helhedstænkning
- Arbejdsglæde
- Gensidig respekt
- Fleksibilitet
- Initiativ

Tak for opmærksomheden

