

Workshop: Den risikable fleksibilitet



Rørkjær og Nordby
skoler
&
Hans Jørgen Limborg -
TeamArbejdsliv

Odense
29. november 2005

Det risikable i det nye arbejdsliv er at miste fodfæstet

Mening, indflydelse, forudsigelighed, social støtte

Krav



Kontrol

Ressourcer

Kompetencer

Fravær, stress, udbrændthed

Fleksibiliteten er et nyt vilkår for at skabe et godt (eller ringe) arbejdsliv

- Omstrukturering er blevet et permanent vilkår
 - "Arbejdspladser" eksisterer i kortere tid og forandres, omlægges og får nye funktioner
 - Ny organisering af arbejdet (team), centraliseret ledelse, og større ansvar til den enkelte
 - IT (e-mail, mobiltelefoner m.m.) gør os konstant "on-line"
-

Rammerne om arbejdet ændres

- Ansættelsesvilkår bliver mere fleksible (kortere varighed, løse rammer, flydende arbejdstider, vekslende betingelser, ny løn)
 - Fagene udvikles og udviskes, vi får nye (mere komplekse) opgaver
 - Mange opgaver ligger udover kerneopgaven
 - Nye krav i arbejdet:
 - Hastig udvikling af metoder og principper
 - Indgå aktivt i nye sociale relationer
 - Mere krævende brugere/patienter og pårørende
-

Krav til fleksible medarbejdere og ledere

- Kunne varetage mange funktioner, udvikle sig løbende, og acceptere skiftende strukturer
 - Kunne skifte job og opgaver jævnlgt, forlade drømmen om livslang ansættelse/karriere
 - Kunne iscenesætte sig selv efter de aktuelle krav, frem for at opbygge en fag-identitet
 - Magte at indgå i mange forskellige sociale relationer på samme tid?
 - Kunne klare høje belastninger og "stresse" af bagefter?
 - Kunne skabe sin egen balance mellem familien og arbejdet?
-

Hvorfor er det så svært at finde en balance?

Nye krav til sociale relationer:

- teamarbejde
- relationer til borgere
- ledelse / selvledelse



Sociale kompetencer

Rum, tid og ressourcer til dialogen

De aktuelle udfordringer til arbejdsmiljøarbejdet

- Skabe balance og tryghed i arbejdet
- Udvikle evnen til tale om arbejdets normer og værdier
- Fastlægge kollektive normer så den enkelte selv kan trække grænsen

Arbejde

Stabilitet

Værdier



Familie

Forandring

Realiteten i hverdagen

Spørgsmål til workshoppen

- Fokuseres der på de rigtige problemer?
 - Vælges de rigtige virkemidler ?
 - Hvad kan man egentlig ændre på ?
 - Hvad skal der til for at det holder på længere sigt ?
-

Psykisk arbejdsmiljø - i forebyggelsesperspektiv

